M*inistero della Giustizia*

**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**

Check List di controllo sul rispetto del principio di pari opportunità negli affidamenti pubblici

|  |  |
| --- | --- |
| **Anagrafica Progetto/Intervento** | |
| **Missione/Componente** | Mx.Cx |
| **Investimento/Subinvestimento** | Investimento xxxx |
| **Importo stanziato** | € xxxx |
| **Responsabile Intervento** | □ Unità di Missione per l’attuazione del PNRR □ *Dipartimento / Direzione ….* |
| **Titolo Progetto** | xxxxxxx |
| **CUP** | xxxxx |
| **Tipologia di operazione** | □ A regia □ A titolarità |
| **Importo progetto** | € xxxxx |
| ***di cui a carico del PNRR*** | *€ xxxx* |
| **Soggetto Attuatore** | □ Unità di Missione per l’attuazione del PNRR □ Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi |
| **Luogo di archiviazione della documentazione** | * xxxxx * Sistema Informativo “Regis” |

|  |  |
| --- | --- |
| **Anagrafica contratto / convenzione** | |
| **Soggetto realizzatore** | xxxx |
| **CIG** | xxxx |
| **Estremi contratto / convenzione** | xxxx |
| **Oggetto** | xxxx |
| **Importo contratto / convenzione** | € xxxxx |
| *di cui IVA* | *€ xxxxxx* |
| **Responsabile Unico del Procedimento** | Dott. Xxxx xxxxxx |

|  | **Attività di controllo** | **Esito controllo** | **Documenti da controllare** | **Estremi documentazione controllata** | **Note** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Il soggetto aggiudicatario (con oltre 50 dipendenti), in sede di presentazione della domanda di partecipazione o al momento dell’offerta, ha prodotto copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Rapporto sulla situazione del personale * Attestazione di conformità |  | *Art. 46 D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;*  *Art. 47 comma 2 D.L. 31 maggio 2021, n. 77* |
| 2 | Il soggetto aggiudicatario ha presentato la dichiarazione del proprio legale rappresentante che attesta di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità ai sensi dell’art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Dichiarazione in merito al rispetto degli obblighi di cui alla Legge n. 68 12 marzo 1999 |  | *L. 12 marzo 1999, n. 68;*  *Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77* |
| 3 | Conformemente alle previsioni del bando di gara/avviso/invito, il soggetto aggiudicatario si è assunto l’obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Dichiarazione in merito all’obbligo di assicurare, una quota delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile |  | *Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77* |
| 4 | È stato verificato che il soggetto aggiudicatario, nei dodici mesi precedenti alla presentazione dell’offerta non abbiano violato gli obblighi di cui al comma 3 dell’art.47 D.L. 31 maggio 2021, n. 77? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Atti relativi a precedenti procedure di affidamento |  | *Art. 47 comma 6 D.L. 31 maggio 2021, n. 77* |
| 5 | Se sono trascorsi 6 mesi dalla stipula del contratto, l’operatore economico con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 ha consegnato una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile |  | *Art. 47 comma 3 D.L. 31 maggio 2021, n. 77;* |
| 6 | Se sono trascorsi 6 mesi dalla conclusione del contratto, l’operatore economico con un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50 (o maggiore di 50 ove espressamente previsto dagli atti di gara/negoziali) ha consegnato la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una relazione relativa all’assolvimento dei relativi obblighi e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente alla presentazione dell’offerta? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Certificazione di cui all’art 17 L. 12 marzo 1999, n. 68 * Relazione relativa all’assolvimento degli obblighi mirati ad incentivare il diritto al lavoro dei disabili |  | *Art. 47 comma 3bis D.L. 31 maggio 2021, n. 77;*  *Art. 17 L. 12 marzo 1999, n. 68* |
| 7 | Nell’ambito della verifica di conformità successiva alla stipula del contratto, sono stati effettuati opportuni controlli in merito al rispetto dell’impegno di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto (o per la realizzazione di attività connesse o strumentali) sia all’occupazione giovanile sia all’occupazione femminile? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Evidenze documentali fornite dall’aggiudicatario in merito agli impegni assunti su assunzioni di giovani e donne |  | *Art. 47 comma 4 D.L. 31 maggio 2021, n. 77* |
| 8 | I rapporti e le relazioni di cui ai commi 2, 3 e 3bis sono pubblicati nel profilo del committente nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi dell’art. 29 del D.Lgs. 50/2016? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale |  | *Art. 47 comma 9 D.L. 31 maggio 2021, n. 77;*  *Art 29 del D.Lgs. 50/2016* |
| 9 | I rapporti e le relazioni di cui ai commi 2, 3 e 3bis sono stati trasmessi, contestualmente alla pubblicazione, ai Ministri o alle autorità delegate per le pari opportunità e la famiglia, per le politiche giovanili e il servizio civile universale, per le politiche in favore delle pari opportunità? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Nota di trasmissione dei rapporti/relazioni alle autorità competenti in materi di pari opportunità |  | *Art. 47 comma 9 D.L. 31 maggio 2021, n. 77;* |
| 10 | Sono state fornite le informazioni da implementare sulla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici al fine di monitorare l’adozione dei requisiti e dei criteri premiali per le pari opportunità generazionali e di genere nonché per l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici |  | *Art. 47 comma 9 D.L. 31 maggio 2021, n. 77;* |
| 11 | La documentazione attestante le verifiche svolte nell’ambito della presente Check list risulta correttamente archiviata? | □ regolare  □ non regolare  □ non applicabile | * Sistema Informativo ReGiS * Archivio digitale Ufficio III |  |  |

| **Esito** | | |
| --- | --- | --- |
| **Esito del presente controllo:** | □ | Positivo |
| □ | Parzialmente positivo |
| □ | Negativo |
| **Note** | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Data** *di apposizione della firma digitale* | **Luogo:** Roma |
| **Incaricato della verifica:** Dott.– Funzionario dell’Ufficio “Rendicontazione e Controllo” | **Firma** |
| **Responsabile del controllo:**  Dott.– Dirigente dell’Ufficio “Rendicontazione e Controllo” | **Firma** |